

## Trasformazione dei Contratti di Collaborazione in Tempo Determinato - 2

Riceviamo delle richieste di chiarimenti da parte di numerosi colleghi, con contratto di collaborazione, riguardanti l'eventuale retribuzione spettante in caso di trasformazione del proprio incarico in contratto a tempo determinato, in base al livello di inquadramento previsto. Ci viene inoltre richiesto quanto incide sulla retribuzione un eventuale part-time e quali sono caratteristiche contrattuali del tempo determinato e del part-time.

Ricordiamo che al personale che sarà destinatario di un contratto a tempo determinato dovrà essere applicato il CCNL della ricerca per l'inquadramento nei profili, e che nel nostro contratto le retribuzioni sono uguali a parità di livello, a prescindere dal profilo.

In base a quanto previsto nel documento fornito dall'amministrazione, i livelli di inquadramento sono quelli di ingresso nei profili, in base all'incarico ed al titolo di studio, ovvero:

- III livello – Ricercatore/Tecnologo – laurea e dottorato/attività di ricerca;
- VI livello – CTER – diploma – specializzazione;
- VII livello – Collaboratore di amministrazione – diploma;
- VIII livello – Operatore tecnico – III media – specializzazione.

Si riporta di seguito la tabella con la retribuzione **lorde** dei livelli determinate in base al CCNL vigente (2006-2009) per la parte stipendiale e dagli accordi integrativi di ente per le voci "Indennità":

Livello	Stipendio (13) iniziale	Indennità Oneri Specifici (12)	Indennità Valorizz. Professionale (12)	Totale annuo	Altro
<b>III</b>	<b>2.418,17</b>	<b>108,00</b>	<b>139,40</b>	<b>34.405,01</b>	Fioroni, buoni pasto

Livello	Stipendio (13)	Indennità Ente Mensile (12)	Indennità Ente Annuale	Totale annuo	Altro
<b>IV</b>	<b>2.108,23</b>	<b>760,00</b>	<b>2.997,79</b>	<b>39.524,78</b>	Straordinario, produttività (0,4-0,6), fioroni, buoni pasto. Ev.: ind. informatica, consegnatario, turno
<b>V</b>	<b>1.914,79</b>	<b>692,83</b>	<b>2.772,80</b>	<b>35.979,03</b>	
<b>VI</b>	<b>1.754,22</b>	<b>634,75</b>	<b>2.373,79</b>	<b>32.795,65</b>	
<b>VII</b>	<b>1.607,73</b>	<b>582,17</b>	<b>1.998,81</b>	<b>29.885,34</b>	
<b>VIII</b>	<b>1.515,84</b>	<b>548,75</b>	<b>1.648,04</b>	<b>27.938,96</b>	

Naturalmente, per chi dovesse scegliere un part time, tutte le voci risulteranno decurtate in proporzione alla quota di part-time scelta (cioè un part time al 50% comporterà la riduzione delle voci al 50%). Dal punto di vista contrattuale il personale a TD è sottoposto agli stessi obblighi del personale di ruolo per l'orario (36 ore settimanali), le ferie (2,5 giorni/mese), buoni pasto (superate le 6:31 h giornaliera), pausa pranzo e i diritti/doveri previsti. Inoltre il personale a TD è comunque destinatario degli accordi riguardanti i Benefici Socio Assistenziali (assicurazione sanitaria, sussidi, borse di studio, ecc.).

Il regime di part-time è previsto in due fattispecie: orizzontale con presenza tutti i giorni ed orario ridotto oppure verticale con assenza a giornate intere.

Restiamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

UIL RUA INAIL  
Marco Di Luigi

