



Coordinamento-Settore  
Università Ricerca Afam

*Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione*

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITA' - ENTI PUBBLICI DI RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

# CNR 2 Marzo 2010

## COMUNICATO AL PERSONALE CNR

Il giorno 1 Marzo si è tenuto un incontro tra le OO.SS. CGIL – CISL – UIL Ricerca e la delegazione CNR guidata dal Presidente e Direttore Generale. Tra i componenti della delegazione il neo Direttore della Direzione Centrale del Personale Dr. Alessandro Preti, al quale abbiamo formulato i migliori auguri di buon lavoro e l'auspicio che il suo positivo pragmatismo contribuisca a risolvere i problemi ed a migliorare le relazioni sindacali.

In precedenza la UIL-PAUR aveva reso partecipi il Presidente e il Direttore Generale dello stato di disagio del Personale CNR derivante dalla mancata e/o ritardata applicazione di fondamentali strumenti contrattuali, preannunciando iniziative di mobilitazione (*vedi comunicato UIL-PAUR del 16 febbraio u.s.*). La convocazione dell'incontro del 1 marzo e gli impegni assunti in tale sede, trasformano ora l'Assemblea UIL-PAUR organizzata in concomitanza del C.d.A. del 3 marzo, da iniziativa di mobilitazione in Assemblea informativa, ferma restando la necessità di un monitoraggio costante dei conseguenti adempimenti.

Questi gli argomenti trattati nell'incontro del 1 marzo u.s.:

### RELAZIONI SINDACALI

In apertura dell'incontro la UIL-PAUR ha fortemente criticato l'attuale inaccettabile sistema di relazioni sindacali che vede:

- incontri dilazionati nel tempo (l'ultimo incontro si è svolto a novembre 2009);
- mancato rispetto di obblighi contrattuali (confronto preventivo su bilancio);
- accordi sottoscritti che restano inapplicati (art.53 gradoni, polizza sanitaria);
- accordi che accumulano gravi ritardi nella loro applicazione (concorsi interni Art. 15 e Art. 54);
- disparità di trattamento del personale nell'applicazione di norme contrattuali (cambio profilo Art. 52 e Art. 65; attribuzione passaggio di fascia al personale T.D., ammissioni con riserva, costituzione gruppi di lavoro, tenure track);
- elenco delle inadempienze contrattuali sempre più lungo (anticipo di fascia liv. I - III, progressioni di carriera Art. 15 decorrenza 2009 e Art. 54 decorrenza 2010, ecc.);
- immotivate “*unilaterali*” modifiche dei profili concorsi pubblici “piano Mussi”.

Il sindacato, in sostanza, ha sollecitato un maggior impegno ed attenzione dei Vertici dell'Ente alle questioni del Personale, pur in presenza di scadenze importanti quali il Riordino del CNR.

Il Presidente si è impegnato ad affrontare tutte le questioni aperte, ed ha definito con le OO.SS. il seguente calendario di incontri con gli argomenti da trattare:

## CALENDARIO INCONTRI

### 11 Marzo 2010

- a) Bilancio 2010
- b) Contenzioso Buoni Fruttiferi Postali
- c) Attribuzione fascia al personale T.D.
- d) Selezione fascia anticipata 2006-2010
- e) Concorsi turn-over 2009 (260 posti) e turn-over 2010 (265 posti)
- f) Applicazione Art. 3 e Art. 23 CCNL 13-5-09
- g) Riserva posti concorsi pubblici per T.D. e sottoinquadri
- h) Individuazione personale con requisiti legge finanziaria 2008
- i) Formazione del personale

### 22 Marzo 2010

- a) Indennità di responsabilità 2008 liv. IV-VIII
- b) Salario accessorio liv. IV-VIII 2009-2010
- c) Art. 42 CCNL 7-10-96 (Indennità Valorizzazione Professionale CTER IV liv.)
- d) Indennità Responsabilità liv. I-III (sezione, area, progetto e commessa)
- e) Art. 19 CCNL 7-4-06
- f) Applicazione Art. 5 c. 2 CCNL 7-4-06 (Tenure Track)

### 26 Marzo 2010

- a) Riordino CNR
- b) Trasformazione Aree di Ricerca
- c) Politica edilizia

### 8 Aprile 2010

- a) Scorrimento graduatorie idonei concorsi pubblici
- b) Trasformazione “buono mensa” in “ticket”
- c) Incremento valore buono pasto
- d) Istituzione Commissione Benefici Assistenziali
- e) Criteri costituzione Gruppi di Lavoro
- f) Attivazione indennità di turno ricercatori
- g) Mobilità



## TELELAVORO

E' stato consegnato un testo, pressoché definitivo, che recepisce, in gran parte, le osservazioni delle OO.SS. che potranno comunque presentare entro la corrente settimana, ulteriori eventuali contributi.

Il testo definitivo verrà sottoposto all'approvazione del C.d.A. del 17 marzo p.v..

Si conclude così una vicenda durata oltre un anno che porterà giovamento all'organizzazione del lavoro ed alle particolari esigenze del personale.

## UTILIZZO PROVENTI ESTERNI

E' stata consegnata alle OO.SS. una "Bozza di disciplinare per l'utilizzazione dei proventi provenienti da attività per prestazioni a committenti esterni". Nel prossimo incontro sarà discusso tale disciplinare.

## CONCORSI INTERNI ART. 15 – DEC. 1-1-09

Il CNR ha comunicato di essere in difficoltà ad applicare puntualmente il piano di fabbisogno del personale per il triennio 2009-2011, deliberato dal C.d.A. del 25 Febbraio 2009 che prevede, tra l'altro, progressioni interne di carriera per complessivi **210** passaggi di livello Art. 15 (passaggi al I e II livello) con decorrenza 1 Gennaio 2009.

Tali difficoltà derivano, non tanto da problemi finanziari la cui copertura economica, stimata in 2 milioni di euro, è stata deliberata contestualmente alla programmazione, quanto dalle nuove disposizioni introdotte dal D.Lgs. 150/09 (decreto Brunetta).

I dubbi espressi dall'Ente, che al momento non costituiscono ancora una posizione, porterebbero ad annullare lo strumento del passaggio di livello per concorso interno (Art. 15). Infatti il CNR sta verificando se le progressioni di carriera dei Ricercatori e Tecnologi sono da considerare come un "cambio di Area", essendo il I e II livello accessibili anche dall'esterno, ed in quanto tali è indispensabile, alla luce del decreto Brunetta, il concorso pubblico con la facoltà (e non l'obbligo) per l'Ente di prevedere una riserva di posti non superiore al 50% di quelli messi a concorso.

Interpretazione non condivisa e duramente respinta dal Sindacato in quanto:

- a) i singoli profili di Ricercatore e Tecnologo sono caratterizzati da un'omogenea professionalità e da un unico organico, articolato su tre livelli, (Art. 15 CCNL 7- 4 - 06) e quindi non vi è alcun "cambio di Area";
- b) la decorrenza dei passaggi di livello è dal 01 - 01 - 2009, quindi prima dell'entrata in vigore del decreto Brunetta.

E' comunque inaccettabile che l'Ente, prima accumula ritardi, non imputabili al personale, nell'applicazione di norme contrattuali, come l'Art. 15, e poi sostenere la non applicabilità per l'entrata in vigore di una nuova legge.

Rispetto a tale materia, che costituirebbe un precedente con ripercussioni negative anche negli altri Enti del Comparto, il CNR effettuerà un approfondimento informale presso il Ministero della Funzione Pubblica.



**SELEZIONE INTERNA  
ART. 54  
DECORRENZA 1-1-2010**

La programmazione triennale del fabbisogno di personale 2009 - 2011 prevede un accantonamento di 690.000,00 euro per il finanziamento di complessivi **350** passaggi di livello Art. 54 per il personale tecnico e amministrativo, la cui decorrenza giuridica ed economica è dal 01-01-2010.

Il numero dei dipendenti aventi diritto, stimato dagli uffici dell'Ente, è pari ad oltre il doppio dei posti programmati. Risulta quindi indispensabile, mediante una variazione di bilancio, reperire ulteriori risorse economiche da integrare a quelle programmate per aumentare sensibilmente i posti da mettere a selezione; questa la richiesta del Sindacato.

**POLIZZA  
SANITARIA**

Mentre iniziano le procedure per l'attivazione della gara europea, per dare ai dipendenti CNR ed ai loro familiari una polizza sanitaria, che per motivi temporali non potrà essere operativa prima della metà del corrente anno, il Consiglio di Amministrazione del 17 Marzo p.v. perfezionerà la precedente delibera inserendo tra i destinatari, ovviamente, anche i Dirigenti Amministrativi precedentemente esclusi per mero errore.

**BORSE DI STUDIO**

Con la busta paga del corrente mese di **marzo** verranno erogate le borse di studio per i figli meritevoli dei dipendenti che hanno frequentato con profitto l'Università nell'anno accademico 2006 - 2007.

Tutte le domande regolarmente presentate risultano finanziate essendo state inferiori al numero delle borse bandite.

Questi gli importi che verranno corrisposti:

SCUOLA	ANNO ACCADEMICO	N. BORSE BANDITE	N. DOMANDE	IMPORTO
UNIVERSITA'	2006 - 2007	361	341	700,00

Nel prossimo mese di **aprile** verranno erogate le borse relative all'anno scolastico 2007 - 2008 delle Scuole Medie inferiori e Medie Superiori dove il numero delle domande presentate supera di **146** i posti banditi.

Nel frattempo si stanno individuando soluzioni tecniche per ampliare il numero delle borse bandite in modo da finanziare tutte le domande regolarmente presentate.

UIL-PAUR AFAM  
(A. Maresci)

