



Coordinamento Settore
Università Ricerca
CRA

Roma, 16 febbraio 2007

COMUNICATO AL PERSONALE CRA- INCONTRO 7 FEBBRAIO 2007

TABELLE DI EQUIPARAZIONE

Il **7 febbraio** abbiamo ripreso la discussione oggetto della precedente convocazione, che si era invece incentrata sull'insediamento del nuovo Presidente, come vi abbiamo informato.

Possiamo considerare finalmente aperto il tavolo di trattativa utile ad entrare nel merito, visto che le questioni di maggiore rilievo sono state finalmente messe a fuoco, e sono emersi tutti i nodi derivanti dall'interpretazione del D.Lgs. 454/99, il cui art. 9 si presta a svariate letture, più o meno "favorevoli" a seconda del lettore: sarà compito del CRA e delle OO.SS. arrivare ad un progetto equilibrato, a partire dai Direttori, per il cui nuovo inquadramento è necessario, a nostro avviso, l'assenso dei diretti interessati.

Come UIL abbiamo proposto un percorso articolato in passaggi successivi, che preveda discussione ed eventualmente firma di accordi su questioni assimilabili il più possibile senza contrasti.

Inutile, ad esempio, voler trattare insieme chi proviene da contratti di natura privatistica con chi era già inquadrato nel pubblico impiego, come peraltro facemmo già rilevare al MIPAF, che ci propose una tabella unica poi ripresa dal CRA e assolutamente irricevibile.

Decorrenza e trattamento economico costituiscono il nocciolo del problema, ma a nostro avviso tutte le questioni, se ben inquadrate, alla fine trovano più semplicemente una soluzione. Fermo restando i diritti dei lavoratori (maturato economico ecc), è a nostro avviso più facile che accordi "separati" per tipologia passino indenni le verifiche di Tesoro e Funzione Pubblica, particolarmente attente a rilevare il "costo zero" e l'omogeneità tra provenienza ed arrivo

Come UIL abbiamo rappresentato che il presupposto per avere garanzia di corretta applicazione è il possesso dei requisiti: non è ipotizzabile, ad esempio, immaginare di poter diventare Ricercatore possedendo ad es. una esperienza triennale e la Laurea se non si proviene da una qualifica/area ecc. *che prevedeva la laurea come requisito*, in quanto ciò non è consentito né dall'ordinamento dei ricercatori né dalle norme vigenti. E a nulla vale la volontà, dei lavoratori o degli amministratori...

Tutte le casistiche non soggette a tabella necessiteranno di apposite istruttorie per la verifica del requisito. Particolare attenzione andrà posta al passaggio dei settori di provenienza privata, le cui regole non sono ricevibili "automaticamente" nel pubblico impiego.

Nel corso della discussione si è anche chiarito che le Aziende, non avendo personalità giuridica, non sono autonome, quindi rientrano nelle regole del pubblico impiego, con il Cra come datore di lavoro; non è prevista la “libera interpretazione” cui tende il settore privato.

Per i 151isti le commissioni hanno quasi finito il lavoro istruttorio, riservandosi un supplemento di indagine per verificare meglio i *periodi* risultanti dalle dichiarazioni (!!!).

Ancora una volta per il 151isti si è parlato del parere dell’Avvocatura dello stato ricordando che esso non costituisce norma, di conseguenza non è vincolante.

Il Cra deciderà al momento opportuno come utilizzare il parere dell’Avvocatura, esattamente con gli stessi margini di libertà che il sindacato ha rispetto alla decisione di firma.

Si parla già di **date** previste per la firma della tabelle, per la conclusione della procedura e la firma degli/dell’accordo: ma a nostro avviso è meglio non fare ipotesi, per non essere smentiti, vista la delicatezza ma soprattutto la complessità delle questioni che nel CRA raggiungono il picco massimo.

Inutile far presente che non serve produrre proposte – peraltro opzione ben più facile *se si è soli e si tiene più a fare “pubblico” che a raggiungere il risultato* - quando è invece necessario saper gestire questioni delicate per arrivare a trovare soluzioni il più ampiamente condivise.

Sugli altri punti all’OdG (accessorio) la discussione è stata aggiornata al 13.

UIL PA-UR
Sonia Ostrica


