



Coordinamento-Settore
Università Ricerca Afam

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITA' - ENTI PUBBLICI DI RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

Roma, 9 aprile 2009

L'ALLERGIA (AL TAVOLO DI CONTRATTAZIONE)

Il CRA dopo l'assenza negli ultimi mesi del 2008 e la scarsa attività di inizio 2009, imputata alla riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale, aveva concordato con le OO.SS. una serie di date tra fine marzo ed inizio Aprile, con l'intento - condiviso - di "pareggiare" i sospesi. Come sindacati avevamo prontamente impegnato le date, nel nostro intento per evitare di dover rincorrere iniziative già intraprese senza confronto, ma non siamo stati fortunati.

Infatti, non si sa perché, forse complice la primavera... è ricomparsa l'allergia (al sindacato!), e ad oggi l'unico incontro annunciato è quello del **21 aprile**, data dalla quale ci separano ancora svariati giorni, troppi per non temere un ulteriore rinvio.

Su un unico argomento, la designazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, è stato convocato un **tavolo tecnico** dalla Dirigente responsabile del servizio, tavolo al quale però non tutti hanno ritenuto di partecipare.

La UIL ha fatto presente l'anomalia, ma ha fornito comunque le proprie osservazioni, che stiamo per inoltrare anche via mail ed alle sedi.

Sugli **RLS**, tra gli argomenti oggetto del prossimo incontro, siamo curiosi di capire come il CRA riuscirà ad amalgamare le proposte, pervenute separatamente e senza nessun confronto collegiale. Sospettiamo che alla prossima riunione arriverà un testo - non concordato, ma frutto di tagli e ritagli - che sarà forse subito proposto per la firma, come già accaduto per le progressioni ex **art. 15** di ricercatori e tecnologi (testo poi ritirato ed ancora da chiudere). Questa procedura evidenzia tutte le difficoltà di un sistema di relazioni sindacali considerato residuale - salvo pochissime eccezioni - nella gestione del CRA.

Sempre in relazione **all'art. 15** appena richiamato, aspettiamo l'incontro del 21 aprile per capire se il testo sarà stato integrato/modificato (nei criteri) in maniera sufficiente a farcelo considerare sottoscrivibile. Ricordiamo che le perplessità rispetto al primo testo proposto sono state espresse dalla UIL al CRA in un documento in data 8 gennaio 2009, testo inviato per mail a tutte le sedi. Ricordiamo altresì che l'accordo da cui originano le progressioni in questione, con il relativo ammontare, è stato sottoscritto - non da tutte le sigle, ma solo da alcune tra cui la UIL - in data **4 Ottobre 2007**, come uno degli accordi collegati alla **tabella di equiparazione**.

Intanto le OO.SS. hanno chiesto al CRA prima verbalmente, e in questi giorni unitariamente, di procedere alla seconda tornata delle **stabilizzazioni**: questa procedura, qualora si riuscisse a convincere il CRA che si è già dichiarato al tavolo indisponibile, porterebbe, probabilmente con risorse fresche, ad ulteriori assunzioni

riservate a personale "storico" presente da anni nel CRA, assunzioni altrimenti non realizzabili se non attraverso concorsi pubblici nazionali sottoposti a tutti i vincoli ben noti.

Con l'occasione rendiamo noto che il CRA ha provveduto ad inoltrare al "Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione" i dati – specifici - che riguardavano il lavoro flessibile all'interno dell'Ente; i dati sono pubblicati all'indirizzo:

http://www.innovatori.formez.it/consultazioni/risultati/lavoro_flessibile.php?o=dett&id=5893

Le dichiarazioni **non** fotografano tutto il precariato presente, ma solo una parte, quella dei dipendenti a tempo determinato in possesso di precisi requisiti posseduti ad una certa data), in quanto rispondono esclusivamente alle richieste del Ministro Brunetta, che sembra interessato più a dimostrare di avere ragione a tutti i costi che a far emergere la realtà.

In merito al **Piano di Fabbisogno** triennale del Personale il CdA ha approvato una delibera che "anticipa" non solo il fabbisogno di nuovo personale, ma anche una parte delle progressioni interne. A nostro avviso queste informazioni non sono "leggibili" nei numeri, ma soprattutto **non** sono state oggetto di preventivo confronto sindacale. Chiederemo certamente una modifica della Delibera.

Infine, il 16 Aprile p.v ci sarà la nuova seduta del CdA con 22 punti all'odg, tra cui leggiamo al punto 20 "Modifica dello Statuto": va da sé che vi daremo delucidazioni dopo l'incontro del 21 (sempre se sarà confermato).

Con l'occasione la UIL augura a tutti una serena Pasqua, ricordando al tempo stesso chi è meno fortunato e sta attraversando giorni di lutto come le popolazioni colpite dal terremoto in Abruzzo.

UILPA – UR CRA

Sonia Ostrica

Mario Finoia

