



Coordinamento ISPEL
Via Cavour 108 – Roma
Roma 25 luglio 2006

Al Presidente dell'ISPEL
Prof. Antonio Moccaldi

Al Direttore Generale dell'ISPEL
Dr. Umberto Sacerdote

E, p.c. a tutto il personale
LORO SEDI

Oggetto: convocazione 26 luglio: richieste.

A seguito della convocazione pervenuta in data 25 luglio, per domani 26 luglio, la scrivente O.S. reitera ed integra le richieste, già formalizzate in precedenti note, dei documenti indispensabili per poter condurre correttamente la trattativa:

1. la valutazione, fatta dall'Amministrazione, riguardante il numero degli aventi diritto a partecipare alle selezioni interne per l'articolo 54 del CCNL 1998/2001 riferite all'anno 2004 e all'anno 2006, avendo tenuto in debito conto la riduzione degli anni di anzianità necessari come requisito, come disposto dall'art. 8 c. 1 del CCNL 2002/2005, considerato il riconoscimento dell'anzianità eccedente per chi ha già superato le selezioni secondo quanto disposto dall'art. 7 c. 2.
2. un'identica valutazione per gli aventi diritto alle progressioni economiche previste dall'art. 53 del CCNL 1998/2001, anche ai sensi del passaggio nel secondo gradone previsto dall'art. 8 c. 3, sempre considerato il riconoscimento dell'anzianità eccedente per chi ha già superato le selezioni secondo quanto disposto dall'art. 7 c. 2.
3. la valutazione della distribuzione della dotazione organica dopo l'applicazione dell'istituto contrattuale dell'art. 52 del CCNL 1998/2001, considerato che tale applicazione diventa necessaria a seguito dell'art. 9 del vigente CCNL. A tal riguardo si sottolinea come in altri enti tale articolo sia stato ripetutamente applicato da tempo (come da accordo dell'ISS che si allega per opportuna conoscenza), e si chiede di essere messi a conoscenza del numero e del tipo di

domande pervenute e dei modi e dei tempi previsti all'Amministrazione per l'applicazione, che a parere della scrivente O.S. dovrà essere propedeutica alle altre forme di progressione di carriera.

4. un documento programmatico sulle assunzioni, come già richiesto.
5. la costruzione, dettagliata per voce ed importi, del monte salari 2001 e 2003, considerato che devono essere conteggiati nella costituzione dei fondi, oltre agli stipendi tabellari ed all'accessorio, i fondi per la formazione, per le missioni, per i benefici socioassistenziali, le docenze pagate dall'ente, il fondo ex L. 388/2000 (Fioroni), il fondo conto terzi (quando attivato) e infine il monte dovuto al personale per la "Merloni" per il quale non si capiscono i motivi della mancata corresponsione (anzi vorremmo chiarimenti su quest'ultimo punto).
6. una ricognizione del personale in organico, con la stima dei posti che entro l'anno verranno liberati dal personale che verrà cessato per anzianità e di una proiezione della dotazione organica dopo l'applicazione dell'art. 54 per gli anni 2004 e 2006.
7. una comunicazione puntuale riguardante il personale in comando presso la nostra amministrazione e quello comandato presso altre amministrazioni, con le relative richieste di inserimento nei ruoli, oltre alle caratteristiche dell'inquadramento di detto personale nelle amministrazioni di provenienza, per poter formulare delle tabelle di equiparazione, ai sensi dell'art. 6 c. 1 lett. a) e b) del vigente CCNL.
8. l'elenco delle richieste di personale pervenute dalle strutture dell'Istituto per sanare le carenze di organico.
9. l'elenco delle professionalità per le quali sono presenti graduatorie attive cui attingere.

Quanto sopra ai fini di un corretto calcolo dei posti da mettere a selezione per le progressioni sia economiche che di livello e dei posti da mettere a concorso pubblico nazionale.

Il Coordinamento Nazionale ISPESL
Marco Di Luigi

