



FIR – Federazione Innovazione e Ricerca
Lazio



Coordinamento Settore
Università Ricerca AFAM

Comunicato al personale

Oggi mercoledì 23 settembre 2009 si è tenuto un incontro tra Amministrazione ISFOL e le OO.SS. FIR CISL e UIL PA UR AFAM con il seguente o.d.g.:

1. Ipotesi di accordo integrativo
2. Piano di sviluppo generale passaggi interni personale ISFOL
3. Varie ed eventuali

In via preliminare, il Presidente ha comunicato che in sede di CdA si è provveduto alla nomina dei due Responsabili di Macroarea, individuati nelle persone della Dott.ssa Olga Turrini (Mercato del lavoro) e del Prof. Domenico Sugamiele (Formazione).

In merito all'o.d.g., l'Amministrazione ha comunicato di avere accolto le indicazioni fornite da FIR CISL e UIL PA UR AFAM in merito alla definizione della base di calcolo su operare il taglio del 10,0% previsto dell'art. 67, comma 2 della legge 133 del 2008. In particolare, l'Amministrazione ha convenuto di prendere in considerazione il **fondo del trattamento accessorio 2004 riferito al solo personale dipendente a indeterminato a valere sui fondi istituzionali, ipotesi che riduce ad ¼ l'entità del taglio inizialmente ipotizzata, da 214.717,00 euro a 50.869,80 euro**. Prendendo positivamente atto di questo importante passo in avanti, resta ancora da parte nostra la richiesta di limitare il taglio alla sola parte variabile dell'accessorio, facendo presente che la stessa riduzione deve essere comunque poi reintegrata con i risparmi di gestione (DPCM 2 luglio 2009). L'Amministrazione si è resa disponibile a verificare la praticabilità di tale ipotesi.

In merito all'accordo integrativo, l'Amministrazione ha presentato una bozza dettagliata per l'applicazione dei principali istituti del CCNL 2006/2009, con particolare riferimento ai passaggi a primo ricercatore e primo tecnologo (art. 15 CCNL 2002/2005), all'accesso al III livello per il personale del profilo immediatamente inferiore (art. 23 CCNL 2006/2009), alle progressioni per il livelli IV – VIII (art. 8 CCNL 2002/2005, art. 3 CCNL 2006/2009).

In base alla normativa contrattuale, FIR CISL e UIL PA UR AFAM hanno ribadito la necessità di utilizzare le disponibilità delle vacanze nel profilo e non di livello, meccanismo questo che consentirebbe di bandire un maggior numero di passaggi per tutti i livelli, fermo restando il vincolo delle risorse disponibili. Anche su questo punto l'Amministrazione si è resa disponibile a verificare la praticabilità di tale proposta. Infine, sempre nel quadro dell'accordo integrativo, si è proposto di l'inserimento dei benefici assistenziali e della polizza sanitaria in favore dei dipendenti dell'ISFOL. Il tavolo ha comunque fissato il prossimo incontro per il giorno 14 ottobre.

FIR CISL LAZIO
Rita Cetorelli

UIL PA UR AFAM
Enrico Sestili