



Coordinamento Nazionale
Università, Ricerca, Afam
Università di Cagliari

Cagliari, 16 luglio 2010

Al Magnifico Rettore
Al Direttore Amministrativo
e p.c. A tutti i lavoratori

POLITICHE DEL PERSONALE 2010-2011

La presentazione da parte dell'amministrazione agli organi di governo e alla parte sindacale della proposta di programmazione delle politiche del personale per il biennio 2010-2011 (PROPER) è avvenuta in condizioni di palese illegittimità.

E' stato inevitabile contestare a Rettore e Direttore Amministrativo la violazione del CCNL Univ. 06/09 (che rinvia al Dlgs. 165/2001), per aver il Consiglio di Amministrazione approvato in data 22 giugno u.s. la pratica PROPER, senza il preventivo esperimento della consultazione sindacale.

Nonostante l'atteggiamento "poco edificante" della parte pubblica, i rappresentanti dei lavoratori, consapevoli delle difficoltà che in questo momento vive il nostro ateneo, hanno deciso di continuare a percorrere la via del dialogo, evitando che la giurisdizione si sostituisse alla contrattazione.

Unica nota positiva, l'impegno assunto dal Rettore, nella riunione del 7 luglio u.s., di rispettare (in futuro) il contratto nazionale.

Fatta questa breve premessa, prima di illustrare la nostra proposta in tema di politiche del personale, è utile evidenziare alcuni vincoli normativi invalicabili:

1. in base a quanto previsto dal Dlgs. 150/2009 (riforma Brunetta), le progressioni verticali del personale tecnico amministrativo possono avvenire solo nell'ambito di un concorso pubblico esterno, con riserva massima del 50% dei posti alle progressioni interne; insomma, **non è possibile proporre un numero elevato di progressioni verticali**, perché sarebbe necessario prevedere altrettante nuove assunzioni (dal costo nettamente superiore).

2. In base a quanto previsto dal D.L. 78/10 - manovra Tremonti - (salvo novità insperabili in sede di conversione), "per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici." Quindi, **le progressioni verticali non daranno luogo dal 2011 al 2013 ad aumenti stipendiali**. Crescono le responsabilità, senza alcun incremento stipendiale.

La seguente proposta è stata formulata tenendo conto dei dati relativi ai pensionamenti 2009 e 2010 del personale tecnico amministrativo (circa 100 unità):

valori, in punti organico, delle nuove assunzioni

Ruolo	Punti organico
Ordinari	1
Associati	0,70
Ricercatori	0,50
Personale TA - B	0,20
Personale TA - C	0,25
Personale TA -D	0,30
Personale TA - EP	0,40
Dirigenti	0.65



UIL PA UR Afam – Università di Cagliari

c/o biblioteca del distretto S.S.E.G. – V.le S. Ignazio, 84 Cagliari

web: <http://people.unica.it/uilpa> - mail: uilpaur.cagliari@tiscali.it

tel.: 070 675 3391 – fax: 070 7731258 - mobile: 346 2292579

Delibera CdA del 22.6.10 – anno 2010 (personale TA: 2 punti proper)

Qualifica	Numero	Punti organico
Manager Didattici	N.5	n.1,50
Personale TA – EP – concorso pubblico esterno	n.1	0,40
Personale TA – EP- concorso pubbl. riservato	n.1	0,10
TOTALE		2

Proposta UIL 2010 (personale TA: 2 punti proper)

Qualifica	Numero	Punti organico
Personale TA – D – concorso pubblico esterno (Manager Didattici)	N.4	n.1,20
Personale TA – da C a D - concorso pubbl. riservato	n.4	n.0,20
Personale TA – C – concorso pubblico esterno	n.2	0,50
Personale TA – da B a C- concorso pubbl. riservato	n.2	0,10
TOTALE		2

Delibera CdA del 22.6.10 – anno 2011 (personale TA: 2,80 punto proper)

Qualifica	Numero	Punti Organico
Manager Didattici	N.6	n.1,80
Personale TA		1,00
TOTALE		2.80

Proposta UIL 2011 (personale TA: 5,10 punti proper)

Qualifica	Numero	Punti Organico
Manager Didattici	N.7	n.2,10
Personale TA		3,00
TOTALE		5.10

Si chiede di prendere in considerazione l'opportunità di trasformare da tempo parziale a tempo pieno il rapporto di lavoro del personale appartenente alle categorie protette (12 unità, part-time 30 ore), al fine di potenziare i servizi e consentire ai lavoratori coinvolti il superamento della soglia stipendiale di **1000 euro al mese**.

Distinti saluti

La Segreteria UIL di Ateneo

