

Università degli studi di Cassino

Informativa sindacale UILPA

Gentili colleghe/i,

il giorno 14/05/2007 presso la sala del Consiglio del rettorato si è svolto il prosieguo dell'attività di contrattazione decentrata dalla seduta del 23 aprile u.s. Erano presenti: la parte pubblica, le rappresentanze sindacali CISL (Cuzzi, Di Rosa) UILPA (Mazzarella, Di Vizio) FLC-CGIL (Martini) CISAL (Bartolomeo), le RSU (Rea, Grossi, Pace, Corbo, Bianco).

I lavori del tavolo di contrattazione hanno riguardato:

- 1) l'applicazione dell'art. 10 lett. A) CCNL – Il biennio economico 2004/2005 Fruizione delle ferie anno precedente:
estensione della possibilità del lavoratore di fruire di n. 14 gg. di ferie nell'arco dei 18 mesi successivi al periodo di maturazione (limitando la fruizione nel periodo giugno-settembre dell'anno successivo ad un massimo di gg. 28).
- 2) programmazione triennale 2005/2007:
 - a) stato di attuazione dell'art. 56 CCNL (progressioni orizzontali): a richiesta delle OO.SS, l'amministrazione informa che la chiusura delle procedure concorsuali con pubblicazione della relativa graduatoria avverrà entro il mese di giugno p. v.
 - b) applicazione art. 57 CCNL (progressioni verticali): a richiesta delle OO.SS, l'amministrazione informa della possibilità di presentare alle OOSS quanto prima la ripartizione delle vacanze in organico da coprire tramite tale procedura al fine di avviare la procedura per l'emanazione dei bandi.
- 3) Stabilizzazione precari (Legge finanziaria 2007): le parti, dopo ampia discussione concordano di affrontare la problematica in una successiva riunione alla luce dell'evoluzione della normativa.
- 4) Ripartizione dell'avanzo di gestione al 31/12/2006: il tavolo di contrattazione, alla luce della difficile congiuntura verificatasi nel novembre 2006 ed ai conseguenti tagli ad alcune voci di bilancio riguardanti il personale T/A, ha concordato di ripristinare le voci relative ai sussidi per € 15.000, attività sportive e ricreative (CASR) per € 10.000 e il fondo per la produttività collettiva e individuale per complessivi € 73.000.

Inoltre le parti concordano di riunirsi successivamente per discutere della ripartizione di eventuali ulteriori risorse che si rendessero disponibili a seguito della favorevole evoluzione della normativa di riferimento.

Le OOSS
Fed. CISL-Università
FLC-CGIL
UIL-PA UR

Le RSU