

## Contrattazione integrativa: facciamo chiarezza

Lo scorso 15 maggio si è tenuto un **incontro di contrattazione integrativa** Sapienza, **finalizzato alla sottoscrizione dell'accordo per la ripartizione del 50%** delle risorse di cui all'art.1 comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021.

Al riguardo, si precisa che l'accordo di cui sopra prevede **l'erogazione al personale universitario** degli incentivi connessi al **progetto pluriennale di digitalizzazione dei servizi**, già attivato nelle annualità 2022 e 2023, che proseguiranno nel corso del 2024.

**Gli arretrati del suddetto progetto relativi agli anni 2022 e 2023 saranno erogati con lo stipendio di luglio.**

A fronte dell'impossibilità tecnica di includere anche il **personale funzionalmente assegnato alle aziende ospedaliere universitarie**, i vertici politici dell'Ateneo si sono impegnati per **avviare immediatamente tavoli di contrattazione presso le aziende**, con l'obiettivo di **attivare gli istituti del welfare aziendale e di procedere alla definizione dei fondi di contrattazione.**

Tra le comunicazioni, l'amministrazione ha anche informato che ha provveduto d'ufficio a un confronto con le strutture, finalizzato all'**inquadramento del personale nelle nuove aree professionali previste dal CCNL.**

L'inquadramento avrà **decorrenza dal 1° maggio 2024.**

Eventuali situazioni particolari relative a unità di personale la cui effettiva attività non corrispondesse all'attuale profilo di inquadramento, potranno essere attenzionate su richiesta dei singoli dipendenti interessati.

L'applicazione del **nuovo ordinamento professionale** rappresenta il primo passo, che consentirà poi di avviare **tavoli di confronto e contrattazione** su tutti gli altri istituti del contratto integrativo, **alla luce del nuovo CCNL (PEO, PEV, posizioni organizzative, indennità, ecc.).**

Rispetto alla revisione complessiva del contratto integrativo di ateneo, l'amministrazione ha infatti condiviso un **cronoprogramma**, che dovrebbe portare (auspicabilmente entro la fine dell'anno) alla ridefinizione dei vari istituti.

Giova ricordare che, ovviamente, **prima di poter materialmente attivare le procedure per le progressioni economiche orizzontali e quelle verticali, sarà necessario procedere all'approvazione dei nuovi regolamenti e all'emanazione dei relativi bandi di concorso.**

La Federazione UIL Scuola RUA, attraverso i propri rappresentanti nel Coordinamento RSU, continuerà a prendere parte agli appuntamenti della contrattazione e a fornire al personale ogni utile aggiornamento, nella maniera più puntuale e chiara possibile.

Cordiali saluti

**Federazione UIL Scuola RUA Sapienza  
"Ricerca Università Afam"**

---